

EMPLEABILIDAD, DE LA POBLACION CUALIFICADA

ÍNDICE AUTONÓMICO
DE EMPLEABILIDAD 2015

FEB.15

STRATEGIC RESEARCH CENTER
LÍNEA PERSPECTIVAS

EAE Business
School

E

DIRIGIDO POR:

JUAN AITOR LAGO MONEO
DIRECTOR DEL STRATEGIC RESEARCH
CENTER DE EAE BUSINESS SCHOOL

INVESTIGADORES:

M^a DE LAS NIEVES PÉREZ VERDÚ
PROFESORA DE EAE BUSINESS SCHOOL

AITOR ITURBIDE GALÁN
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

**NAUDELING DEL VALLE
GING GIMÉNEZ**
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

**EVELIN MELISSA
RODRÍGUEZ HIDALGO**
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

**GIOVANNA DE LOS
ÁNGELES LÓPEZ ORTIZ**
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

**SOFÍA ALEJANDRA
ZACARÍAS CASTAÑEDA**
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

GUILHERME BUSATO
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

GUSTAVO BEZERRA
MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
FINANCIERA EAE BUSINESS SCHOOL

A

E

1

INTRODUCCIÓN 6

2

**LA POBLACIÓN
CUALIFICADA
EN EUROPA 10**

3

**LA POBLACIÓN
CUALIFICADA
EN ESPAÑA. ANÁLISIS
ESTATAL Y POR
COMUNIDAD 16**

4

**ÍNDICE AUTONÓMICO
DE EMPLEABILIDAD
2015 26**

5

CONCLUSIÓN 30

6

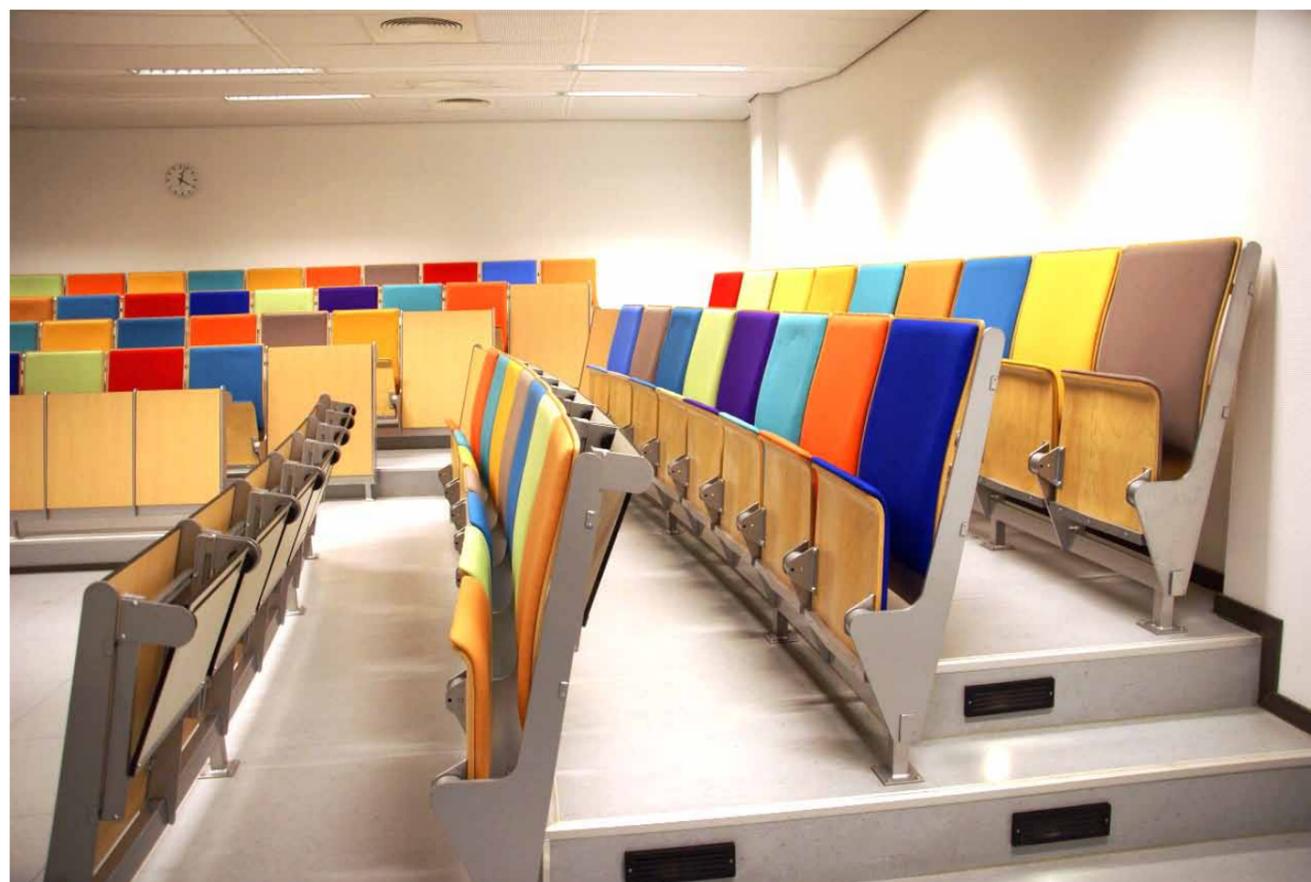
ANEXOS 34

7

BIBLIOGRAFÍA 38

INTRODUCCIÓN

LA EDUCACIÓN ES FUNDAMENTAL PARA UN PROCESO DE DESARROLLO, SIN EMBARGO, CARECE DE LA FUERZA NECESARIA PARA HACER A LAS PERSONAS AGENTES ACTIVOS DE SU PROPIA TRANSFORMACIÓN, Y POR CONSIGUIENTE DE LA TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD.



Sin embargo una buena educación, garantiza el progreso de la Sociedad al hacer a las personas más abiertas y más críticas de sí mismos y del entorno que le rodea. La inversión en educación es imprescindible para el desarrollo de cualquier país, tanto en campos tecnológicos como no tecnológicos. Además, niveles mínimos de educación permiten a los ciudadanos, una mayor implicación en lo económico y en lo social, ofreciendo además, una igualdad de oportunidades en el desarrollo de los países.

Según el reporte de Indicadores de Educación presentado por el Ministerio de Educación Cultura y Deporte, para el año 2009, España se encontraba por debajo de la media en cuanto a la Unión Europea en lo referente al gasto público destinado a la Educación como porcentaje del PIB. Sin embargo, existe una fuerte relación de coincidencia entre los países con mayores ingresos per cápita del mundo y los que presentan mejores niveles educativos. Los países que han dado "el gran salto" en cuanto a desarrollo lo han hecho basándose principalmente en ampliar la base de población con acceso a la educación. Es tal la importancia de la educación en el desempeño de un país o de una sociedad que todos los índices que intentan medir el desarrollo humano incluyen necesariamente la educación.

Por otro lado, la competencia en el mercado laboral es cada vez más fuerte. Con el aumento de la población con acceso a educación, aumenta la demanda de puestos de trabajo que requieren este perfil poblacional. Sin embargo, estos puestos de trabajo no necesariamente crecen al mismo ritmo, y por lo tanto, cada vez resulta más difícil para las personas obtener un trabajo. Es por esto que otro tipo de habilidades adquiridas mediante educación más avanzada y específica son cada vez más valoradas y permiten diferenciarse del resto del mercado laboral.

En los actuales momentos existe un nuevo contexto en el cual se desarrollan las actividades en los distintos países, dado que se hemos estado en presencia de aperturas económicas apoyadas por la globalización, y teniendo en cuenta los avances tecnológicos, los cambios en la comunicación y por la creciente competencia requerida por el valor del conocimiento, pone de manifiesto nuevas necesidades sociales y productivas a las que es preciso responder con rapidez y eficacia.

Dicho esto, hay una clara tendencia en la gran mayoría de mercados a solicitar educación cada vez más especializada o cualificada, sobre todo para determinadas posiciones, bien técnicas, bien de gerencia, que hacen de la educación un factor clave para el correcto desarrollo de las actividades empresariales, llevadas a cabo, principalmente, por el sector privado, aunque el sector

público ha tenido mucho que decir los últimos años. En muchas ocasiones, son estas acreditaciones las que permiten a los profesionales acceder a puestos de trabajo mejor remunerados, incrementando por tanto su posición social y su capacidad de gasto y de ingreso.

En este sentido, resulta evidente el por qué de las políticas de educación que los gobiernos de todo el mundo llevan a cabo, y que, ahora, en circunstancias económicas adversas parecen verse sujetas a posibles recortes. Algo que tiene mucho sentido a corto plazo, cuando lo que prima es mejorar los ratios macroeconómicos cuanto antes, pero que, puede tener un efecto adverso a largo plazo. Si bien es importante el esfuerzo que los diferentes gobiernos llevan a cabo en lo referente a la educación, no lo es menos, el posible retorno a este esfuerzo en tiempo y en dinero que llevan a cabo aquellos que se forman. Es decir, estar más formado, debe tener una traducción en capacidad de encontrar un empleo y en los ingresos obtenidos por esta vía. Es necesario, para incentivar la educación, que a mayor nivel de formación, mayor empleabilidad.

Este estudio pretende actualizar los trabajos de investigación que al efecto se llevaron a cabo en 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014. De tal forma, se procederá a analizar la capacidad de encontrar un empleo de la población cualificada en países europeos, para después, llevar a cabo el mismo análisis por Comunidad Autónoma.

**LA POBLACIÓN
GUALIFICADA EN EUROPA**



02 LA POBLACIÓN CUALIFICADA EN EUROPA

EN ESTE APARTADO, SE ANALIZARÁ LA SITUACIÓN DE DESEMPLEO, O LA CAPACIDAD DE CONSEGUIR EMPLEO DE LOS PROFESIONALES EN FUNCIÓN DE SU FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ACADÉMICA, COMPARANDO LAS CIFRAS EN DISTINTOS PAÍSES EUROPEOS.

T.01	TASA DE DESEMPLEO EN EUROPA PARA PERSONAS CON EDUCACIÓN ALTA SECUNDARIA Y POST SECUNDARIA NO TERCIARIA							
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE DATOS PROCEDENTES DE EUROSTAT								
	2010	2011	2012	2013	2014	VARIACIÓN 10 - 14	VARIACIÓN 12 - 14	VARIACIÓN 13 - 14
Turquía	13,1	10,7	9,7	7,9	9,8	-25%	1%	24%
Malta	5,8	5,3	4,8	2,8	3,4	-41%	-29%	21%
Italia	8,0	7,9	10,1	8,4	9,2	15%	-9%	10%
Finlandia	9,0	8,3	8,3	7,5	8,1	-10%	-2%	8%
Noruega	2,9	2,7	2,8	2,3	2,4	-17%	-14%	4%
Francia	8,8	8,9	9,9	8,5	8,6	-2%	-13%	1%
Bélgica	8,2	6,8	7,8	6,8	6,8	-17%	-13%	0%
Chipre	6,5	8,9	12,9	14,8	14,7	126%	14%	-1%
Macedonia	32,1	31,6	31,4	30,9	30,5	-5%	-3%	-1%
Eslovenia	7,6	8,7	9,2	9,8	9,6	26%	4%	-2%
Austria	4,0	3,6	3,9	3,9	3,8	-5%	-3%	-3%
Luxemburgo	4,0	4,4	5,2	5,5	5,3	33%	2%	-4%
Suecia	8,2	7,2	7,2	5,2	5	-39%	-31%	-4%
Alemania	7,0	5,8	5,4	5,1	4,9	-30%	-9%	-4%
Croacia	13,2	14,6	17,8	15,3	14,6	11%	-18%	-5%
Letonia	20,4	18,5	17,8	12,5	11,8	-42%	-34%	-6%
Grecia	14,5	20,1	27,5	28,1	26,5	83%	-4%	-6%
Unión Europea (28 países)	9,1	9,0	9,7	8,6	8	-12%	-18%	-7%
España	19,3	21,5	24,5	23,2	21,5	11%	-12%	-7%
Países Bajos	4,0	4,1	5,0	6,4	5,9	48%	18%	-8%
Irlanda	16,2	17,4	17,7	14	12,7	-22%	-28%	-9%
Portugal	11,4	13,4	17,7	14,4	13	14%	-27%	-10%
Lituania	22,0	19,2	16,7	13,9	12,4	-44%	-26%	-11%
Suiza	4,7	3,9	4,2	3,6	3,2	-32%	-24%	-11%
Eslovaquia	14,1	13,4	13,5	12,3	10,8	-23%	-20%	-12%
Rumania	8,3	8,1	7,6	6,5	5,7	-31%	-25%	-12%
Dinamarca	6,9	6,8	6,9	5,6	4,9	-29%	-29%	-13%
República Checa	7,0	6,5	6,5	6,1	5,2	-26%	-20%	-15%
Hungría	10,6	10,6	10,7	8,7	7,4	-30%	-31%	-15%
Estonia	19,6	13,0	10,7	8,9	7,4	-62%	-31%	-17%
Polonia	10,6	10,5	11,0	9,7	8	-25%	-27%	-18%
Bulgaria	9,7	10,5	11,7	11,2	9,1	-6%	-22%	-19%
Islandia	7,6	6,2	4,8	4,1	3,3	-57%	-31%	-20%
Reino Unido	8,3	8,7	8,7	5,8	4,6	-45%	-47%	-21%

EL DESEMPLEO EN LA POBLACIÓN CON EDUCACIÓN SECUNDARIA

Los cinco países con las tasas de desempleo para personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria en Europa más elevadas son Macedonia, Grecia, España, Chipre y Croacia, con unas tasas del 30,5%, 26,5%, 21,5%, 14,7% y 14,6% respectivamente. El lado opuesto, con las cifras más bajas son Noruega, Suiza, Islandia, Malta y Austria, con unas tasas de paro del 2,4%, 3,2%, 3,3%, 3,4% y 3,8% respectivamente. España, como se puede observar está en lo alto de tabla, si bien es cierto que se ha producido una leve mejora en los últimos años, que comentamos a continuación.

Los cinco países en los que más ha crecido el desempleo en Europa para personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria entre los años 2010 y 2014 son Chipre, Grecia, Países Bajos y Luxemburgo, con incrementos del 126%, 83%, 48%, 33% y 26% respectivamente. Por el contrario, se ha reducido la tasa de desempleo para este tipo de profesionales, en el mismo periodo en 25 países, siendo

las caídas más importantes las que se producen en Estonia, Islandia, Reino Unido, Lituania y Letonia, con descensos del 62%, 57%, 45%, 44% y 42% respectivamente. En España, la tasa de desempleo para aquellas personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria creció en este periodo un 11%.

En el último año parece que la tendencia ha cambiado, al menos en algunos países. 27 son los países que ven como disminuye su tasa de paro para este perfil de trabajadores. Los países en los que más crece son Turquía, Malta, Italia, Finlandia y Noruega, con subidas del 24%, 21%, 10%, 8% y 4% respectivamente. En el polo opuesto, con los descensos más significativos, se encuentran Reino Unido, Islandia, Bulgaria, Polonia y Estonia, con decrecimientos del 21%, 20%, 19%, 18% y 17% respectivamente. En el caso de España, el descenso ha sido del 7%.



T.02		TASA DE DESEMPLEO EN EUROPA PARA AQUELLAS PERSONAS CON EDUCACIÓN SUPERIOR O Terciaria						
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE DATOS PROCEDENTES DE EUROSTAT								
	2010	2011	2012	2013	2014	VARIACIÓN 10 - 14	VARIACIÓN 12 - 14	VARIACIÓN 13 - 14
Malta	1,9	1,7	2,2	2,2	3,5	84%	59%	59%
Austria	24	24	21	22	3,5	47%	68%	58%
Finlandia	45	40	39	44	5,1	14%	32%	16%
Italia	58	55	68	73	8,0	37%	17%	9%
Turquía	9,8	9,4	9,0	9,2	10,0	2%	11%	9%
Noruega	1,9	1,7	1,8	1,9	2,1	8%	14%	8%
Francia	5,5	5,4	5,7	5,9	6,1	10%	6%	3%
Chipre	5,7	7,3	10,4	13,2	13,2	131%	27%	0%
Eslovenia	4,3	5,0	6,1	6,2	6,1	42%	0%	-1%
Suecia	4,8	4,3	4,4	4,4	4,3	-11%	-3%	-2%
Grecia	98	140	182	204	20,0	104%	10%	-2%
Macedonia	21,8	23,0	22,4	23,2	22,5	3%	0%	-3%
Suiza	3,1	2,7	2,8	3,1	3,0	-5%	5%	-4%
Bélgica	4,5	3,8	4,0	4,9	4,7	4%	18%	-4%
Letonia	10,5	7,3	6,6	5,9	5,6	-46%	-15%	-5%
Unión Europea	5,5	5,6	6,2	6,4	6,1	10%	-2%	-5%
Luxemburgo	3,8	3,7	3,6	3,9	3,6	-4%	1%	-6%
Irlanda	7,9	7,9	7,6	7,3	6,8	-14%	-11%	-6%
España	11,3	12,7	15,1	16,0	14,9	32%	-1%	-7%
Dinamarca	4,8	5,3	4,9	4,6	4,3	-11%	-12%	-7%
Países Bajos	28	28	3,1	3,9	3,6	29%	16%	-8%
Rumania	5,4	5,2	5,6	5,8	5,2	-4%	-7%	-10%
Eslovaquia	5,8	5,9	6,9	7,3	6,5	11%	-6%	-11%
Estonia	9,5	8,2	6,2	5,8	5,0	-47%	-19%	-13%
Croacia	8,1	8,8	9,9	11,2	9,7	20%	-2%	-14%
Lituania	7,8	6,3	5,7	5,1	4,2	-46%	-26%	-17%
República Checa	2,8	2,9	2,9	2,8	2,3	-18%	-21%	-17%
Polonia	5,0	5,3	5,7	5,7	4,7	-6%	-18%	-18%
Reino Unido	4,1	4,4	4,3	4,0	3,2	-21%	-25%	-18%
Bulgaria	4,5	5,1	5,9	6,4	5,2	15%	-13%	-20%
Islandia	3,7	4,5	2,9	3,5	2,8	-24%	-3%	-20%
Portugal	7,2	9,3	12,0	12,7	10,2	41%	-15%	-20%
Hungría	4,7	4,5	4,5	4,0	3,2	-32%	-29%	-20%
Alemania	3,2	2,5	2,4	3,2	2,5	-23%	3%	-22%

EL DESEMPLEO EN LA POBLACIÓN CON EDUCACIÓN SUPERIOR O Terciaria

Los países que muestran mayores cifras de desempleo para personas con educación terciaria son Macedonia, Grecia, España, Chipre y Portugal, con unas tasas de paro del 22,5%, 20%, 14,9%, 13,2% y 10,2% respectivamente. Las tasas de paro más bajas, para este perfil de profesionales se dan en Noruega, República Checa, Alemania, Islandia y Suiza, con tasas de desempleo del 2,1%, 2,3%, 2,5%, 2,8% y 3% respectivamente.

Entre los años 2010 y 2014, los países en los que más ha crecido la tasa de desempleo para este perfil de profesionales son Chipre, Grecia, Malta, Austria y Eslovenia, con subidas del 131%, 104%, 84%, 47% y 42% respectivamente. La tasa de paro para las personas con educación terciaria en Europa, ha descendido en este periodo en 15 países, siendo los países con los descensos más pronunciados, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría e Islandia, con caídas del 47%, 46%, 46%, 32% y 24% respectivamente.

En el último año, los países europeos en los que más ha crecido la tasa de paro para personas con educación terciaria son Malta, Austria, Finlandia, Italia y Turquía, con incrementos del 59%, 58%, 16%, 9% y 9% respectivamente. El paro para las personas con educación terciaria ha descendido en 26 países europeos en el último año, siendo los descensos más fuertes los experimentados en Alemania, Hungría, Portugal, Islandia y Bulgaria, del 22%, 20%, 20%, 20% y 20% respectivamente. En España ha caído la tasa de paro para personas con educación terciaria un 7% entre 2013 y 2014.

DIFERENCIAS EN LAS TASAS DE OCUPACIÓN

De los 33 países europeos analizados en tabla, es mayor la tasa de ocupación para personas con educación terciaria, que para personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria. Esto es, para la mayoría de los europeos, a mayor nivel de formación, mayor tasa de ocupación, es decir, mayor empleabilidad.

Los países en los que se producen más diferencias entre la tasa de ocupación de las personas con educación terciaria, y las personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria son Eslovenia, Islandia, Hungría, Luxemburgo y Macedonia con unas diferencias de entre el 9% y el 35%. Únicamente en Finlandia, Estonia, Chipre, Noruega, Suiza y Austria la tasa de ocupación es mayor para personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria, que para personas con educación terciaria. En el caso de España, la tasa de ocupación de personas con educación terciaria es prácticamente un 6% superior a la tasa de ocupación de las personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria.

T.03		DIFERENCIA EN TASAS DE OCUPACIÓN EN EUROPA SEGÚN EL NIVEL DE ESTUDIOS.		
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE DATOS PROCEDENTES DE EUROSTAT				
	ALTA SECUNDARIA Y SECUNDARIA NO Terciaria	Terciaria	VARIACIÓN	
Eslovenia	69,5	93,9	35,09%	
Islandia	73,5	96,4	31,12%	
Hungría	85,4	94,4	10,50%	
Luxemburgo	87,3	96,4	10,42%	
Macedonia	87,0	94,8	8,97%	
Letonia	78,5	85,1	8,37%	
Croacia	91,4	97,9	7,16%	
Alemania	90,2	96,5	6,98%	
Malta	87,6	93,5	6,78%	
Irlanda	88,2	93,9	6,51%	
España	90,4	95,7	5,87%	
Suecia	92,0	97,2	5,64%	
República Checa	92,6	96,8	4,50%	
Bélgica	90,8	94,9	4,48%	
Portugal	95,1	97,7	2,73%	
Rumania	92,6	94,8	2,42%	
Unión Europea (28 países)	95,4	97,5	2,24%	
Francia	95,0	97,1	2,16%	
Eslovaquia	85,3	86,8	1,81%	
Lituania	94,1	95,7	1,71%	
Polonia	94,3	95,8	1,56%	
Italia	92,0	93,2	1,30%	
Países Bajos	89,2	90,3	1,23%	
Dinamarca	93,2	93,9	0,79%	
Reino Unido	94,8	95,3	0,53%	
Grecia	95,1	95,3	0,21%	
Bulgaria	91,9	92,0	0,15%	
Turquía	96,7	96,8	0,10%	
Austria	96,6	96,5	-0,13%	
Suiza	90,9	89,8	-1,17%	
Noruega	96,8	95,0	-1,86%	
Chipre	97,6	90,0	-7,82%	
Estonia	96,2	80,0	-16,80%	
Finlandia	94,7	77,5	-18,16%	

LA POBLACIÓN
CUALIFICADA EN ESPAÑA.
ANÁLISIS ESTATAL Y POR
COMUNIDAD AUTÓNOMA

33

03 LA POBLACIÓN CUALIFICADA EN ESPAÑA

UNA VEZ ANALIZADA LA SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA EN EUROPA, PROCEDE ESTUDIAR LA SITUACIÓN EN ESPAÑA. LAS TABLAS 1, 2 Y 3 MUESTRAN LAS ENORMES DIFERENCIAS QUE HAY EN EUROPA EN LO QUE SE REFIERE A LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS PROFESIONALES. ¿SE PRODUCIRÁN TAMBIÉN ESTAS DIFERENCIAS A NIVEL AUTONÓMICO?

T.04 EVOLUCIÓN RECIENTE DE INDICADORES DEL NIVEL DE EMPLEABILIDAD PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2012 - 2014)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE DATOS PROCEDENTES DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, INE.
NOTA: LAS CIFRAS DE 2013 Y 2014 SON PREVISIONES

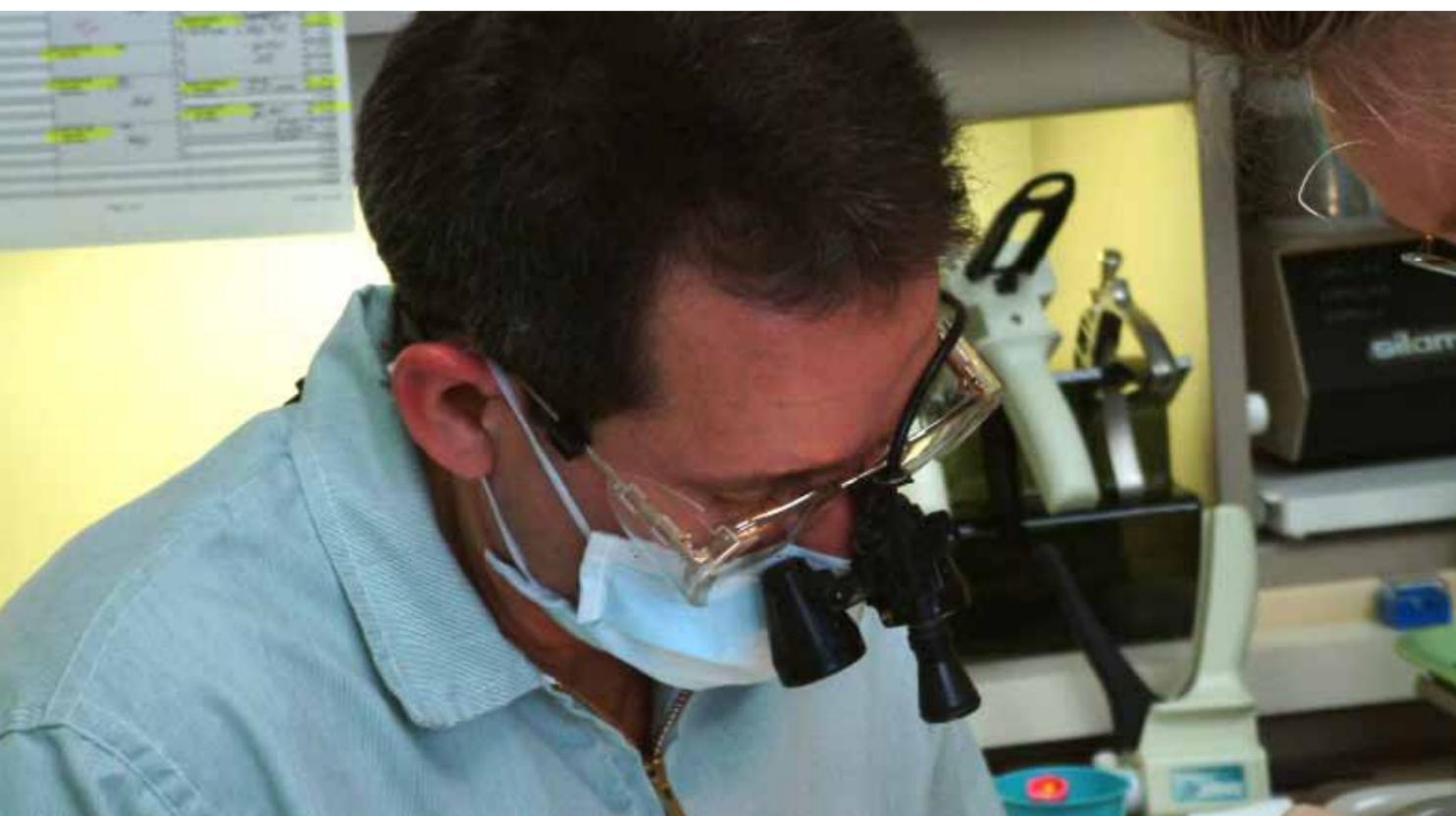
	2012			2013			2014		
	TOTAL	UNIVERSITARIOS	POSGRADO	TOTAL	UNIVERSITARIOS	POSGRADO	TOTAL	UNIVERSITARIOS	POSGRADO
Tasa de paro	26,6%	13,7%	8,8%	26,0%	13,5%	8,60%	23,69%	12,84%	8,10%
Paro de larga duración	67,4%	59,2%	46,4%	67,1%	58,9%	45,00%	61,9%	57,20%	43,68%
Subempleo	13,1%	8,4%	5,8%	12,9%	8,2%	5,70%	11,87%	7,94%	5,38%
Temporalidad	22,8%	19,9%	18,0%	21,8%	20,1%	18,60%	28,50%	26,28%	22,42%
Corta duración	93,6%	93,4%	75,7%	93,7%	94,1%	76,10%	93,11%	93,51%	75,94%

Aunque de una manera tenue y lenta, las tasas de desempleo en España van mejorando en los últimos años, aunque, como comentábamos, lo hagan de una manera más lenta de la que necesita y querría el conjunto del país. A nivel general, la tasa de paro en España en el año 2014 ha sido del 23,69%, lo que supone una mejora respecto al 2013 del 26% y al 26,6% registrado en el año 2012, si bien, sigue siendo una cifra altísima para tratarse de un país de la zona euro, y miembro de la OCDE.

La tasa de paro de larga duración también ha mejorado, siendo en el año 2014 del 61,9%, en el año 2013 del 67,1% y en el año 2012 del 67,4%, si bien, al igual que ocurriera con la tasa de paro, es muy elevada para tratarse de una economía desarrollada. Subempleo es otra variable que también ha mejorado, estando en el año 2014 en el 11,87%, viniendo del 12,9% en el año 2013 y 13,1% en 2012.

La tasa de temporalidad ha crecido en los últimos años, lo cual tiene todo el sentido, ya que, el mercado laboral español es tan sumamente rígido, y las perspectivas siguen siendo tan volátiles, que las empresas optan en la mayoría de los casos por contratos temporales, de ahí la evolución al alza que se observa en los últimos años. Los contratos de corta duración siguen siendo la gran mayoría de los contratos que se hacen en España, estando la tasa de 2014, 93,11%, en línea con lo marcado en los dos años anteriores.

Se observa una brecha en estos indicadores entre universitarios y postgraduados. La tasa de paro para los universitarios es del 12,84%, mientras que la sufrida por postgraduados es del 8,10%, más de tres puntos inferior en el caso de los postgraduados respecto a los profesionales que únicamente tienen un título universitario. La tasa de paro de larga duración es 13 puntos superior en el caso de los universitarios respecto a los profesionales que cuentan con un postgrado. La tasa de subempleo es también más elevada para los universitarios, del 7,94%, mientras que para los postgraduados muestran una tasa de subempleo del 5,38%. También los universitarios sufren más la temporalidad que los postgraduados, con casi dos puntos de diferencia. Los universitarios muestran a su vez, una tasa de contratos de corta duración del 93,51%, mientras que en el caso de los profesionales que cuentan con un postgrado en España es del 75,94%.



03 LA POBLACIÓN CUALIFICADA EN ESPAÑA

ANÁLISIS DE LAS TASAS DE PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

T.05	EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA TASA DE PARO PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2010-2014)									
	UNIVERSITARIOS					POSGRADO				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Asturias	12,60%	17,1%	20,4%	19,6%	19,3%	4,40%	6,0%	6,0%	5,6%	5,10%
Andalucía	14,00%	14,8%	15,6%	16,0%	15,4%	5,70%	6,0%	6,1%	6,8%	6,19%
Cantabria	8,30%	9,1%	10,1%	9,5%	9,2%	3,80%	4,2%	4,2%	4,2%	3,80%
Cataluña	8,70%	9,6%	10,9%	10,1%	9,6%	4,60%	5,1%	5,2%	4,8%	4,40%
Galicia	9,60%	9,1%	9,3%	8,7%	8,1%	3,70%	3,5%	3,6%	3,5%	3,20%
Baleares	10,20%	14,5%	18,5%	17,9%	17,2%	9,10%	12,9%	13,3%	13,2%	12,60%
Aragón	8,40%	8,2%	8,6%	8,8%	8,4%	3,90%	3,8%	3,8%	4,2%	3,83%
C. Valenciana	11,20%	12,6%	13,5%	12,9%	12,5%	7,90%	8,9%	9,1%	9,1%	8,50%
Murcia	10,90%	9,7%	9,6%	9,0%	8,2%	5,80%	5,2%	5,3%	5,2%	4,70%
Extremadura	10,60%	12,3%	12,7%	12,0%	11,6%	8,10%	9,4%	9,6%	9,3%	8,70%
Canarias	12,90%	13,7%	14,4%	14,9%	14,1%	10,30%	11,0%	11,3%	11,7%	11,20%
Castilla y León	9,20%	8,9%	9,0%	9,2%	8,7%	6,70%	6,5%	6,5%	6,8%	6,20%
País Vasco	6,10%	6,9%	6,9%	6,3%	5,8%	4,00%	4,5%	4,6%	4,5%	4,10%
Madrid	8,10%	8,0%	8,3%	8,5%	7,7%	6,10%	6,0%	6,2%	6,5%	6,10%
Navarra	7,50%	7,0%	7,0%	6,4%	5,9%	5,60%	5,2%	5,3%	5,3%	4,80%
Castilla La Mancha	9,50%	12,0%	13,3%	12,7%	12,2%	9,30%	11,7%	12,1%	12,0%	11,30%
La rioja	5,50%	4,7%	4,8%	5,0%	4,6%	5,20%	4,4%	4,5%	4,9%	4,50%

Si se analiza la tasa de paro por nivel de educación, se observan diferencias, en algunos casos muy relevantes, entre profesionales que únicamente cuentan con un título universitario, y aquellos que han complementado su formación con un postgrado. Comenzaremos nuestro análisis por la cuatro Comunidades Autónomas más grandes en cuanto a población y a aportación el PIB nacional; en Andalucía, la tasa de paro para universitarios es más de 9 puntos superior que la de los postgraduados, en la Comunidad Valenciana, la diferencia es de casi 5 puntos, siendo superior también la tasa de paro en universitarios que la tasa de paro entre postgraduados. En el caso de Cataluña, aquellos que únicamente cuentan con un título universitario sufren una tasa de paro más de 5 superior que la de aquellos que han completado su formación con un postgrado. Donde se dan menos diferencias es en la Comunidad de Madrid, donde la tasa de paro para los universitarios es 1,59 puntos superior a la de los postgraduados.

En los casos de Asturias, Cantabria, Galicia, Baleares, Aragón y Murcia, la tasa de paro de los profesionales con título universitario es 14, 5, 4, 4, 4 y 3 puntos superior a la tasa de paro mostrada por aquellos profesionales que cuentan con un título de postgrado. Extremadura, Canarias, Castilla y León y País Vasco son Comunidades en las que estas diferencias son algo menores, sin embargo, siguen siendo igualmente relevantes, ya que sus universitarios muestran unas tasas de paro 2 puntos superior a la mostrada por postgraduados, en los tres casos. Las diferencias más pequeñas en España en tasa de paro entre universitarios y postgraduados se dan en Navarra, Castilla – La Mancha y La Rioja, con diferencias de 1 punto o menores, siendo prácticamente inexistente en el caso de La Rioja.

T.06	EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA TASA DE PARO DE LARGA DURACIÓN PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2010 - 2014)									
	UNIVERSITARIOS					POSGRADO				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Extremadura	58,6%	62,9%	63,4%	63,6%	62,90%	46,1%	49,5%	50,8%	50,4%	49,10%
La Rioja	62,5%	68,0%	69,4%	69,1%	68,50%	42,6%	46,3%	57,8%	57,4%	56,70%
Canarias	63,9%	64,9%	56,8%	65,5%	64,10%	27,5%	27,9%	30,1%	29,7%	28,90%
Navarra	52,3%	56,4%	57,2%	57,0%	56,10%	14,4%	15,5%	17,2%	18,8%	18,10%
Madrid	58,2%	60,3%	62,3%	62,1%	61,20%	38,9%	40,3%	42,0%	41,7%	40,90%
Castilla y León	62,6%	63,9%	66,5%	66,3%	65,40%	59,0%	60,5%	59,4%	59,1%	58,00%
Galicia	46,0%	51,8%	52,4%	52,1%	51,60%	36,2%	40,7%	43,6%	43,1%	42,60%
Murcia	50,1%	59,3%	61,4%	61,2%	59,30%	47,3%	56,0%	57,4%	57,1%	56,30%
Andalucía	45,8%	48,4%	49,6%	49,3%	48,20%	30,6%	32,4%	33,8%	33,5%	32,70%
País Vasco	56,1%	53,0%	54,3%	54,1%	52,80%	47,1%	44,5%	45,4%	45,1%	44,40%
Aragón	52,5%	54,7%	55,3%	55,0%	54,00%	81,2%	84,6%	85,7%	85,4%	84,80%
Cataluña	51,6%	56,8%	67,6%	67,2%	66,10%	48,8%	53,7%	54,6%	54,2%	53,10%
Cantabria	58,3%	68,1%	68,6%	68,2%	67,10%	54,8%	64,0%	64,9%	59,4%	58,20%
C. Valenciana	53,3%	58,7%	59,6%	59,1%	58,30%	53,5%	58,9%	59,1%	58,7%	57,60%
Castilla La Mancha	63,7%	65,1%	67,2%	69,8%	68,30%	48,7%	49,7%	50,7%	50,2%	49,40%
Asturias	51,4%	55,2%	57,2%	56,9%	55,40%	55,5%	59,6%	59,8%	59,4%	58,10%
Baleares	49,5%	53,0%	54,2%	53,8%	52,90%	45,2%	48,4%	49,9%	49,1%	48,30%

Los profesionales que cuentan con un postgrado también sufren en menor medida el paro de larga duración que aquellos que únicamente cuentan con formación universitaria. Esto es así, en todas las Comunidades Autónomas, salvo en los casos de Aragón y de Asturias.

Las Comunidades Autónomas en las que hay una mayor diferencia entre la tasa de paro de larga duración de postgraduados respecto a universitarios son Navarra, Canarias, Madrid, Castilla - La Mancha y Andalucía, donde los universitarios sufren una tasa de paro de larga duración, 38, 35, 20, 18 y 15 puntos superior a la experimentada por aquellos profesionales con estudios de postgrado.

País Vasco, Castilla y León, Baleares, Murcia y C. Valenciana son las Comunidades Autónomas con las diferencias más pequeñas, al tener los universitarios unas tasas de paro de larga duración 8, 7, 4, 3 y 1 punto superiores a la de los postgraduados.

La zona media la ocupan Extremadura, Cataluña, La Rioja, Galicia y Cantabria, con unas diferencias en sus tasas de paro de larga duración entre universitarios y postgraduados muy significativas, de 13, 13, 11, 9 y 8 puntos porcentuales respectivamente.

	T.07 EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA TASA DE SUBEMPLEO PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2011 - 2014)							
	UNIVERSITARIOS				POSGRADO			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Andalucía	8,5%	8,7%	8,9%	8,80%	5,1%	5,2%	5,2%	5,00%
Aragón	8,1%	8,3%	8,5%	8,30%	4,7%	4,8%	4,8%	5,60%
Asturias	5,4%	5,6%	5,8%	5,40%	5,9%	6,0%	6,1%	5,80%
Baleares	7,3%	7,5%	7,7%	7,40%	11,1%	11,2%	11,3%	11,10%
C. Valenciana	9,1%	9,3%	9,5%	9,30%	5,5%	5,6%	5,7%	5,40%
Canarias	8,6%	8,7%	8,8%	8,60%	4,0%	4,2%	4,2%	3,90%
Cantabria	6,2%	6,4%	6,7%	6,40%	9,1%	9,3%	9,4%	9,10%
Castilla y León	8,1%	8,3%	8,5%	8,30%	6,3%	6,4%	6,5%	6,30%
Castilla La Mancha	8,0%	8,2%	8,4%	8,20%	9,2%	9,4%	9,5%	9,30%
Cataluña	5,2%	5,3%	5,4%	5,10%	3,9%	4,0%	4,0%	3,70%
Extremadura	9,7%	9,9%	10,1%	9,80%	7,2%	7,4%	7,5%	7,30%
Galicia	6,5%	6,6%	6,7%	6,40%	5,8%	6,0%	6,1%	5,80%
La Rioja	9,0%	9,2%	9,4%	9,10%	11,3%	11,5%	11,6%	11,30%
Madrid	6,7%	6,8%	6,9%	6,60%	3,9%	4,0%	4,0%	3,70%
Murcia	8,5%	8,7%	8,9%	8,60%	3,4%	3,6%	3,6%	3,30%
Navarra	7,4%	7,6%	7,8%	7,40%	5,2%	5,4%	5,4%	5,10%
País Vasco	6,3%	6,5%	6,8%	6,40%	3,5%	3,7%	3,7%	3,50%

La tasa de subempleo es más alta para postgraduados que para universitarios, únicamente en cuatro Comunidades Autónomas, Baleares, Cantabria, La Rioja y Castilla - La Mancha. Aquellas Comunidades Autónomas en las que hay más diferencia en la tasa de subempleo entre universitarios y postgraduados son Murcia, Canarias, C. Valenciana, Andalucía y Madrid, donde los universitarios sufren unas tasas de subempleo 5, 5, 4, 4 y 3 puntos superiores a las experimentadas por los profesionales con educación de postgrado.

Por el contrario, con las diferencias más pequeñas, se encuentran Asturias, Galicia, Cataluña, Castilla y León y Navarra, donde los universitarios experimentan unas tasas de subempleo de entre 4 décimas y 2 puntos por encima de los postgraduados. En la zona media de la tabla se encuentran País Vasco y Aragón, cuyos universitarios sufren unas tasas de subempleo 3 puntos superiores a los profesionales que han complementado su formación con estudios de postgrado.

	T.08 EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA TASA DE CONTRATOS DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2010 - 2014)									
	UNIVERSITARIOS					POSGRADO				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Andalucía	20,9%	20,8%	20,9%	21,0%	22,20%	17,40%	17,3%	17,5%	17,4%	18,90%
Aragón	19,9%	21,2%	21,3%	21,4%	22,70%	10,90%	11,6%	12,0%	12,8%	13,70%
Asturias	19,3%	20,7%	21,0%	21,3%	21,90%	15,70%	16,9%	17,0%	18,3%	19,60%
Baleares	20,2%	24,7%	24,9%	25,1%	26,30%	19,10%	23,3%	23,8%	29,1%	30,70%
C. Valenciana	20,4%	19,9%	20,8%	21,7%	22,40%	12,50%	12,2%	13,0%	12,7%	13,90%
Canarias	24,1%	26,7%	26,9%	27,1%	28,60%	15,70%	17,4%	18,6%	20,6%	21,40%
Cantabria	17,2%	18,2%	18,4%	18,6%	19,40%	20,60%	21,8%	22,1%	23,4%	24,70%
Castilla y León	17,1%	18,5%	18,9%	19,4%	20,20%	27,10%	29,2%	30,1%	32,5%	33,80%
Castilla-La Mancha	19,9%	19,6%	20,0%	20,4%	21,30%	25,40%	25,0%	25,7%	25,3%	26,90%
Cataluña	14,0%	15,8%	16,0%	16,2%	17,00%	17,30%	19,5%	20,0%	22,6%	23,70%
Extremadura	25,1%	27,4%	28,0%	28,6%	19,40%	23,10%	25,2%	16,0%	17,5%	18,90%
Galicia	20,0%	20,6%	21,0%	21,7%	22,60%	19,80%	20,4%	21,2%	21,6%	22,40%
La Rioja	13,4%	14,3%	14,9%	15,5%	16,70%	11,50%	12,3%	13,0%	13,9%	14,90%
Madrid	13,0%	13,9%	14,5%	15,1%	16,40%	8,00%	8,5%	9,1%	9,7%	10,60%
Murcia	21,9%	22,3%	22,9%	23,5%	24,20%	35,20%	35,8%	36,4%	37,0%	38,20%
Navarra	21,4%	23,9%	24,6%	25,3%	25,90%	17,80%	19,9%	20,5%	22,9%	23,70%
País Vasco	19,3%	20,0%	20,7%	21,4%	21,90%	24,00%	24,9%	25,8%	26,7%	27,60%

La situación en cuanto a la tasa de contratos de carácter temporal es muy similar a otras variables, ya analizadas, a nivel general, en España, son los universitarios los que muestran mayor tasa de contratos de carácter temporal, mientras que aquellos profesionales con estudios de postgrado, logran otro tipo de contratos. Siete son las Comunidades Autónomas en las que los universitarios tienen un índice de contratos temporales menores que los postgraduados, Murcia, Castilla y León, Cataluña, País Vasco, Castilla - La Mancha, Cantabria y Baleares.

Las Comunidades Autónomas en las que hay más diferencia entre la tasa de contratos de carácter temporal de universitarios y de postgraduados son Aragón, C. Valenciana, Canarias y Madrid, con

diferencias de 9, 9, 7 y 6 puntos respectivamente. Donde se observan menos diferencias es en Galicia, Extremadura, La Rioja y Navarra, donde los universitarios muestran unas tasas de contratos temporales entre el 0,2% y el 2% superiores a las experimentadas por postgraduados. En el caso de Andalucía, la Comunidad Autónoma más grande de España en cuanto a población, los universitarios muestran una tasa de contratos de carácter temporal 3 puntos por encima de la experimentada por postgraduados.

03 LA POBLACIÓN CUALIFICADA EN ESPAÑA

T.09 EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA TASA DE CONTRATOS DE CORTA DURACIÓN PARA LA POBLACIÓN CON ESTUDIOS DE POSGRADO Y SIN ELLOS (2010 - 2014)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE DATOS PROCEDENTES DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, INE
NOTA: LAS CIFRAS DE 2013 Y 2014 SON PREVISIONES

	UNIVERSITARIOS					POSGRADO				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Andalucía	91,20%	92,3%	94,3%	96,3%	95,74%	79,70%	87,7%	88,6%	89,5%	88,98%
Aragón	90,60%	96,4%	97,3%	98,2%	98,60%	78,40%	86,2%	87,4%	88,6%	88,80%
Asturias	90,40%	94,6%	95,3%	96,0%	96,40%	78,80%	86,7%	87,4%	88,1%	88,30%
Baleares	89,40%	94,6%	95,4%	96,2%	95,60%	54,70%	60,2%	61,4%	62,7%	62,26%
C. Valenciana	88,40%	97,2%	98,2%	99,2%	98,54%	78,30%	86,1%	87,9%	89,7%	89,14%
Canarias	94,20%	95,4%	96,3%	97,2%	97,40%	58,80%	64,7%	66,0%	67,3%	67,50%
Cantabria	95,20%	96,8%	97,2%	97,6%	97,80%	88,40%	97,2%	98,2%	99,2%	99,40%
Castilla y León	81,00%	96,8%	97,2%	97,6%	97,70%	52,10%	57,3%	58,5%	59,7%	59,90%
Castilla La Mancha	90,10%	95,4%	96,4%	97,4%	97,60%	74,60%	82,1%	83,7%	85,4%	85,70%
Cataluña	88,50%	97,4%	98,5%	99,7%	99,04%	72,90%	80,2%	81,4%	82,6%	82,11%
Extremadura	82,00%	90,2%	92,0%	93,8%	93,24%	77,20%	84,9%	85,6%	86,3%	85,74%
Galicia	89,50%	98,5%	99,0%	99,6%	99,70%	80,60%	88,7%	89,2%	89,7%	89,90%
La Rioja	85,30%	93,8%	95,4%	97,0%	97,20%	91,30%	94,2%	95,7%	97,2%	97,40%
Madrid	82,30%	90,5%	92,0%	93,5%	92,90%	66,00%	72,6%	74,0%	75,4%	74,95%
Murcia	91,90%	93,3%	94,1%	94,9%	95,10%	86,70%	95,4%	96,7%	98,0%	98,20%
Navarra	80,00%	88,0%	89,4%	90,8%	90,90%	85,20%	93,7%	94,0%	94,3%	94,50%
País Vasco	90,00%	93,0%	94,0%	95,0%	94,41%	72,40%	79,6%	80,6%	81,6%	81,06%

De nuevo, la tasa de contratos de corta duración en España es mayor entre personas que únicamente cuentan con estudios universitarios que la de aquellos que cuentan con estudios de postgrado. Sólo en Cantabria, Murcia y Navarra, los postgraduados muestran una tasa de contratos de corta duración mayor que la de los universitarios.

Las Comunidades Autónomas en las que se observan mayores diferencias entre universitarios y postgraduados, en lo que se refiere a la tasa de contratos de corta duración son Castilla y León, Baleares, Canarias y Madrid, siendo la tasa para universitarios 38, 33, 30 y 18 puntos superiores a la experimentada

por aquellos profesionales con estudios de postgrado. Donde se dan las diferencias más tenues es en La Rioja, Andalucía, Extremadura y Asturias, donde los universitarios tienen unas tasas de contratos de corta duración entre 2 décimas y 8 puntos más elevadas que las experimentadas por profesionales con estudios de postgrado.

En la zona media de la tabla se encuentran Cataluña, País Vasco, Castilla - La Mancha, Aragón, Galicia y C. Valenciana, donde sus universitarios muestran unas tasas de contratos de corta duración 17, 13, 12, 10, 10 y 9 puntos por encima de los mostrados por aquellas personas con formación de postgrado.



**ÍNDICE AUTONÓMICO
DE EMPLEABILIDAD 2015**



04 ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD 2015

UN AÑO MÁS, EL STRATEGIC RESEARCH CENTER DE EAE BUSINESS SCHOOL ELABORA SU ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD.

Para la elaboración del IAE del año 2015 se han tenido en cuenta las siguientes variables:

- Nivel de tasa de paro
- Propensión de parados de larga duración
- Propensión al subempleo
- Crecimiento del PIB autonómico
- Propensión al subempleo
- Relevancia de los contratos de carácter temporal
- Relevancia de los contratos de corta duración

Para cada uno de estos valores, se ha establecido un orden de jerarquía, asignando del 1 al 17, según el orden establecido de las cifras resultantes, donde 17 asignaba a la Comunidad Autónoma con el nivel de empleabilidad más bajo, y 1 el más elevado. Por último, se desagregaron las correspondientes jerarquías y se estandarizó el resultado de la anterior desagregación para reflejar un índice con valores entre 0 y 10.

El ranking por Comunidades Autónomas:

1. Cataluña
2. Madrid
3. Aragón
4. País Vasco
5. Asturias
6. C. Valenciana
7. Andalucía
8. Galicia
9. Baleares
10. Castilla y León
11. Navarra
12. Canarias
13. Castilla La Mancha
14. Murcia
15. Cantabria
16. La Rioja
17. Extremadura



LO MÁS RELEVANTE QUE VEMOS ESTE AÑO ES QUE TODAS LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS MEJORAN SUS NIVELES DE EMPLEABILIDAD PARA LA POBLACIÓN CUALIFICADA RESPECTO AL AÑO ANTERIOR, LO CUAL ES SINÓNIMO CLARO DE MEJORA ECONÓMICA.

T.10		ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD (2009 - 2014)						
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA NOTA: LOS DATOS DE 2013 Y 2014 SON PREVISIONES								
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	RANKING	
Cataluña	5,36	5,54	7,8	7,4	7,8	8,0	1	
Madrid	6,52	6,52	6,7	7,2	7,5	7,8	2	
Aragón	6,79	7,95	7,4	7,1	7,3	7,5	3	
País Vasco	5,89	7,05	6,7	6,7	6,9	7,1	4	
Asturias	6,34	6,79	6,1	5,9	6,2	6,4	5	
C. Valenciana	3,39	4,46	5,6	5,7	5,9	6,1	6	
Andalucía	5,71	5	5,4	5,6	5,7	5,9	7	
Galicia	5,63	4,46	5,3	5,4	5,6	5,7	8	
Baleares	3,57	4,02	4,9	5	5,2	5,4	9	
Castilla y León	3,39	3,57	4,6	4,8	5,0	5,3	10	
Navarra	5,8	5,36	4,4	4,7	4,9	5,0	11	
Canarias	5,09	5,36	4,8	4,6	4,7	4,9	12	
Castilla La Mancha	5,98	5,63	4,8	4,5	4,5	4,8	13	
Murcia	2,86	3,84	4,7	4,4	4,6	4,7	14	
Cantabria	4,2	3,39	4,2	4,3	4,4	4,6	15	
La Rioja	4,73	3,39	3,8	4	4,0	4,2	16	
Extremadura	3,75	2,68	2,7	2,8	2,9	3,0	17	

Se observan muy pocos cambios en el Índice Autonómico de Empleabilidad, y es que, los cambios que se han producido a nivel nacional, han tenido una incidencia parecida para la gran mayoría de las Comunidades Autónomas, si bien es cierto, que allá donde la economía ha crecido a un ritmo más fuerte, como sería el caso de la Comunidad de Madrid, las tasas de desempleo se han reducido en mayor medida que en otras Comunidades con unas tasas de crecimiento menores.

Las cinco Comunidades Autónomas con las mejores ratios de empleabilidad son Cataluña, Madrid, Aragón, País Vasco y Asturias. Las cinco Comunidades Autónomas que muestran las tasas de empleabilidad más bajas en España son Extremadura, La Rioja, Cantabria, Murcia y Castilla - La Mancha. La zona media de la tabla viene representada por C. Valenciana, Andalucía, Galicia, Baleares, Castilla y León, Navarra y Canarias.

El IAE de este año, por tanto, se mantiene estable respecto a lo observado el año pasado. Las Comunidades Autónomas con los mayores índices de empleabilidad siguen siendo Cataluña, Madrid y Aragón, con índices de 8, 7,8 y 7,5 respectivamente. Las Comunidades Autónomas con el Índice Autonómico de Empleabilidad más modesto son de nuevo Extremadura, Rioja y Cantabria con índices de 3, 4,2 y 4,6 respectivamente. Lo más relevante que vemos este año es que todas las Comunidades Autónomas mejoran sus niveles de empleabilidad para la población cualificada respecto al año anterior, lo cual es sinónimo claro de mejora económica.

CONCLUSIONES



05 CONCLUSIONES

LOS OBJETIVOS DE ESTE ESTUDIO SON LOS SIGUIENTES:

- 1º Conocer la empleabilidad de la población cualificada en Europa
- 2º Analizar la situación de desempleo por nivel de estudios en España
- 3º Conocer las posibles diferencias a nivel autonómico en lo referente a empleabilidad
- 4º Cálculo y actualización del Índice Autonómico de Empleabilidad 2014

Los cinco países con las tasas de desempleo para personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria en Europa más elevadas son Macedonia, Grecia, España, Chipre y Croacia, con unas tasas del 30,5%, 26,5%, 21,5%, 14,7% y 14,6% respectivamente.

El lado opuesto, con las cifras más bajas son Noruega, Suiza, Islandia, Malta y Austria, con unas tasas de paro del 2,4%, 3,2%, 3,3%, 3,4% y 3,8% respectivamente. España, como se puede observar está en lo alto de tabla, si bien es cierto que se ha producido una leve mejora en los últimos años, que comentamos a continuación. Los cinco países en los que más ha crecido el desempleo en Europa para personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria entre los años 2010 y 2014 son Chipre, Grecia, Países Bajos y Luxemburgo, con incrementos del 126%, 83%, 48%, 33% y 26% respectivamente. Por el contrario, se ha reducido la tasa de desempleo para este tipo de profesionales, en el mismo periodo en 25 países, siendo las caídas más importantes las que se producen en Estonia, Islandia, Reino Unido, Lituania y Letonia, con descensos del 62%, 57%, 45%, 44% y 42% respectivamente. En España, la tasa de desempleo para aquellas personas con educación alta secundaria y post secundaria no terciaria creció en este periodo un 11%.

Los países que muestran mayores cifras de desempleo para personas con educación terciaria son Macedonia, Grecia, España, Chipre y Portugal, con unas tasas de paro del 22,5%, 20%, 14,9%, 13,2% y 10,2% respectivamente.

Las tasas de paro más bajas, para este perfil de profesionales se dan en Noruega, República Checa, Alemania, Islandia y Suiza, con tasas de desempleo del 2,1%, 2,3%, 2,5%, 2,8% y 3% respectivamente. Entre los años 2010 y 2014, los países en los

que más ha crecido la tasa de desempleo para este perfil de profesionales son Chipre, Grecia, Malta, Austria y Eslovenia, con subidas del 131%, 104%, 84%, 47% y 42% respectivamente. La tasa de paro para las personas con educación terciaria en Europa, ha descendido en este periodo en 15 países, siendo los países con los descensos más pronunciados, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría e Islandia, con caídas del 47%, 46%, 46%, 32% y 24% respectivamente.

Los países en los que se producen más diferencias entre la tasa de ocupación de las personas con educación terciaria, y las personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria son Eslovenia, Islandia, Hungría, Luxemburgo y Macedonia con unas diferencias de entre el 9% y el 35%.

Únicamente en Finlandia, Estonia, Chipre, Noruega, Suiza y Austria la tasa de ocupación es mayor para personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria, que para personas con educación terciaria. En el caso de España, la tasa de ocupación de personas con educación terciaria es prácticamente un 6% superior a la tasa de ocupación de las personas con educación alta secundaria y secundaria no terciaria.

A nivel general, la tasa de paro en España en el año 2014 ha sido del 23,69%, lo que supone una mejora respecto al 26% del 2013 y al 26,6% registrado en el año 2012, si bien, sigue siendo una cifra altísima para tratarse de un país de la zona euro, y miembro de la OCDE.

La tasa de paro de larga duración también ha mejorado, siendo en el año 2014 del 61,9%, en el año 2013 del 67,1% y en el año 2012 del 67,4%, si bien, al igual que ocurriera con la tasa de paro, es muy elevada para tratarse de una economía desarrollada. Subempleo es otra variable que también ha mejorado, estando en el año 2014 en el 11,87%, viniendo del 12,9% en el año 2013 y 13,1% en 2012. La tasa de temporalidad ha crecido en los últimos años, y hecho que tiene todo el sentido, ya que, el mercado laboral español es tan sumamente rígido, y las perspectivas siguen siendo tan volátiles, que las empresas optan, en la mayoría de los casos por contratos temporales, de ahí la evolución al alza que se observa en los últimos años. Los contratos de corta duración siguen siendo la gran mayoría de los contratos que se hacen en España, estando la tasa de 2014, 93,11% en línea con lo marcado en los dos años anteriores.

En Andalucía, la tasa de paro para universitarios es más de 9 puntos superior que la de los postgraduados, en la Comunidad Valencia, la diferencia es de casi 5 puntos, siendo

superior también la tasa de paro en universitarios que la tasa de paro entre postgraduados. En el caso de Cataluña, aquellos que únicamente cuentan con un título universitario sufren una tasa de paro más de 5 superior que la de aquellos que han completado su formación con un postgrado. Donde se dan menos diferencias es en la Comunidad de Madrid, donde la tasa de paro para los universitarios es 1,59 puntos superior a la de los postgraduados.

En los casos de Asturias, Cantabria, Galicia, Baleares, Aragón y Murcia, la tasa de paro de los profesionales con título universitario es 14, 5, 4, 4, 4 y 3 puntos superior a la tasa de paro mostrada por aquellos profesionales que cuentan con un título de postgrado. Extremadura, Canarias, Castilla y León y País Vasco son Comunidades en las que estas diferencias son algo menores, sin embargo, siguen siendo igualmente relevantes, ya que sus universitarios muestran unas tasas de paro 2 puntos superior a la mostrada por postgraduados, en los tres casos. Las diferencias más pequeñas en España en tasa de paro entre universitarios y postgraduados se dan en Navarra, Castilla - La Mancha y La Rioja, con diferencias de 1 punto o menores, siendo prácticamente inexistente en el caso de La Rioja.

Los profesionales que cuentan con un postgrado también sufren en menor medida el paro de larga duración que aquellos que únicamente cuentan con formación universitaria. Esto es así, en todas las Comunidades Autónomas, salvo en los casos de Aragón y de Asturias.

Las Comunidades Autónomas en las que hay una mayor diferencia entre la tasa de paro de larga duración de postgraduados respecto a universitarios son Navarra, Canarias, Madrid, Castilla - La Mancha y Andalucía, donde los universitarios sufren una tasa de paro de larga duración, 38, 35, 20, 18 y 15 puntos superior a la experimentada por aquellos profesionales con estudios de postgrado. País Vasco, Castilla y León, Baleares, Murcia y C. Valenciana son las Comunidades Autónomas con las diferencias más pequeñas, al tener los universitarios unas tasas de paro de larga duración 8, 7, 4, 3 y 1 punto superiores a la de los posgraduados.

Las Comunidades Autónomas en las que hay más diferencia entre la tasa de contratos de carácter temporal de universitarios y de postgraduados son Aragón, C. Valenciana, Canarias y Madrid, con diferencias de 9, 9, 7 y 6 puntos respectivamente.

Donde se observan menos diferencias es en Galicia, Extremadu-

ra, La Rioja y Navarra, donde los universitarios muestran unas tasas de contratos temporales entre el 0,2% y el 2% superiores a las experimentadas por postgraduados. En el caso de Andalucía, la Comunidad Autónoma más grande de España en cuanto a población, los universitarios muestran una tasa de contratos de carácter temporal 3 puntos por encima de la experimentada por postgraduados.

Las cinco Comunidades Autónomas con las mejores ratios de empleabilidad son Cataluña, Madrid, Aragón, País Vasco y Asturias.

Las cinco Comunidades Autónomas que muestran las tasas de empleabilidad más bajas en España son Extremadura, La Rioja, Cantabria, Murcia y Castilla - La Mancha. La zona media de la tabla viene representada por C. Valenciana, Andalucía, Galicia, Baleares, Castilla y León, Navarra y Canarias.

ANEXOS



06 ANEXOS

Las cifras relativas a los ejercicios 2013 y 2014 son una previsión realizada por el Strategic & Research Center de EAE Business School en base a las cifras de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), cifras que muestran las tasas de paro a cierre del cuarto trimestre de 2013 y cierre del cuarto trimestre de 2014.

BIBLIOGRAFÍA



INFORME SOBRE LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ¿ES POSIBLE ESCAPAR AL PARO?

DOCUMENTO 01/2009. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD.

DOCUMENTO 03/2010. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD 2011.

DOCUMENTO 01/2011. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD 2012.

DOCUMENTO 01/2012. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD 2013.

DOCUMENTO 02/2013. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN CUALIFICADA: ÍNDICE AUTONÓMICO DE EMPLEABILIDAD 2014.

DOCUMENTO 02/2014. LÍNEA PERSPECTIVAS.
STRATEGIC & RESEARCH CENTER EAE BUSINESS SCHOOL.
ISSN: 1989 - 9580.

WWW.EAE.ES

902 47 46 47

BARCELONA C/ ARAGÓ 55 - 08015 / C/ TARRAGONA 110 - 08015

MADRID C/ JOAQUÍN COSTA 41 - 28002



EAE Business
School